

Паспорт целевой программы «Учитель будущего»: шаги профессионального развития»	
Цель:	Разработка стратегии школы для повышения качества образования в условиях внедрения национальной системы учительского роста педагогических работников ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга.
Задачи:	1. Внедрить национальную систему учительского роста педагогических работников ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2020 года. 2. Внедрить независимую оценку профессиональной квалификации педагогических работников ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2024 года. 3. Внедрить различные формы поддержки молодых учителей ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2024 года. 4. Профессионально-личностное развитие учителей ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга осуществлять через обновленную форму организации методической работы.
Ожидаемые результаты:	1. Внедрена национальная система учительского роста педагогических работников ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга на 31.12.2020 года. 2. Внедрена независимая оценка профессиональной квалификации педагогических работников ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга на 31.12.2024 года. 3. Созданы различные формы поддержки молодых учителей ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2024 года. 4. Профессионально-личностное развитие педагогов ГБОУ школы - интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга осуществляется через мероприятия обновленной формы организации методической работы.
Направления деятельности:	1. Аттестация работников. Цель: Ввести модель аттестации педагогов на основе использования ЕДИНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ, разработанных в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога и федеральных государственных образовательных стандартов общего образования до 31.12.2024 года 2. Повышение квалификации: Цели: 1. Освоение программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогами

	ГБОУ школы – интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2024г. 2. Освоение программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогами ГБОУ школы – интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга, реализуемым в сетевой форме до 31.12.2024г. 3. Наставничество: Цель: 1. Разработка и внедрение системы наставнического сопровождения молодых педагогов ГБОУ школы – интерната №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2023г. 4. Методическое сопровождение программы: Цели: 1. Осуществление обновления формы организации методической работы в ГБОУ школе – интернате №18 Невского района Санкт – Петербурга до 31.12.2021 года. 2. Совершенствование работы методических служб ОУ с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с уровнями профессионального стандарта 3. Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов, с последующим выстраиванием индивидуального маршрута.
--	---

Дорожная карта реализации целевой программы «Учитель будущего»: шаги профессионального развития»

Направление работы	Мероприятия	Основное содержание работы	Планируемые результаты	Документы, подтверждающие выполнение программы	Сроки выполнения
Аттестация работников.	1.Рассмотрение (изучение) содержания Единых федеральных оценочных материалов, разработанных в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога и федеральных	- Проведение педагогического совета «Аттестация педагогических работников образовательного учреждения с использованием ЕДИНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ для проверки компетенций» - Изучение содержания ЕДИНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ	Создание модели независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников образовательного учреждения на основе ЕФОМ: 10% педагогических работников образовательного учреждения, осуществляющих образовательную	Положение об аттестации педагогов ГБОУ	31.12.2024 г.

	государственных образовательных стандартов общего образования 2. Приведение в соответствие нормативной базы образовательного учреждения	по проверке профессиональных компетенций педагогов на заседаниях МО, практических семинарах. - Размещение материалов о ЕДИНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ по проверке профессиональных компетенций педагогов на официальном сайте образовательной организации. - Внесение изменений в: - должностные инструкции учителей и воспитателей; - коллективный договор; - правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; - регламент проведения аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности; - положение о стимулирующих выплатах, карту эффективности учителя, воспитателя и др.	деятельность по общеобразовательным программам, пройдут добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.	должностные инструкции учителей и воспитателей; коллективный договор; правила внутреннего трудового распорядка; положение об оплате труда; положение о проведении аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности; Положение о стимулирующих выплатах.	31.12.2020 г.
--	--	---	---	---	-----------------------------

Повышение квалификации	1.Освоение программ непрерывного повышения профессионального мастерства 2.Освоение программ непрерывного повышения профессионального мастерства в сетевой форме	1. Прохождение курсов повышения квалификации по всем занимаемым должностям в новой форме.	70% педагогов на программы непрерывного повышения профессионального мастерства 50% педагогов перейдет на программы непрерывного повышения профессионального мастерства в сетевой форме.	Удостоверения прохождения повышения квалификации.	31.12.2024 31.12.2024
Наставничество:	1. Разработка и внедрение системы наставнического сопровождения молодых педагогов		Создание системы наставничества в школе-интернате: 100% молодых специалистов охвачены тьютерским сопровождением	Положение о наставническом сопровождении молодых специалистов	31.12.2023 г.
Методическое сопровождение программы	1.Изменение организационных условий методической работы 2. Работа по проверке профессиональных компетенций учителей. 3.Разработка и	1.Организация и осуществление работы консультативно – методической службы. 1. Создание протоколов посещения уроков по проверке профессиональных компетенций учителей на основании ЕФОМ: 1. Предметные компетенции 2. Методические компетенции 3.Психолого-педагогические компетенции 4.Коммуникативные компетенции 1. Создание документации по	Создание документации консультативно – методической службы. Разработаны и опробованы протоколы посещения уроков.	Положение о Консультационно-методической службе Протоколы посещения уроков	31.12.2020 31.05.2020 г.

	реализация индивидуальных планов профессионального-личностного развития педагогов.	индивидуальным планам профессионально-личностного развития педагогов.	Разработаны и опробованы планы профессионально-личностного развития педагогов: 50% педагогов работают по личным планам развития.	Планы профессионально-личностного развития педагогов	31.12.2023 г.
--	--	---	--	--	---------------